# Conseil international en biodynamie - Système de qualité Peer Review

**Introduction au renouvellement de la reconnaissance, y compris les rapports**

Afin d'assurer et de développer la qualité du conseil biodynamique et Demeter et de créer transparence et confiance, les conseillers reconnus dans le système de qualité sont tenus d'organiser un nouvel entretien de développement de la qualité au plus tard trois ans après leur entrée dans le système de qualité et de permettre ainsi un examen en vue du renouvellement de leur reconnaissance.

L'objectif des entretiens ultérieurs de développement de la qualité (Peer Review) pour le renouvellement de la reconnaissance n'est pas de vérifier les critères minimaux et les qualifications, comme c'était le cas lors du premier entretien de développement de la qualité. Le processus de renouvellement est plutôt un entretien de développement personnel qui devrait se concentrer sur les processus que le conseiller a suivis au cours de la période précédente (3 ans). Il s'agit d'un processus constructif qui invite à la réflexion et au partage de défis et d'expériences communs entre collègues. L'ensemble du processus devrait être utilisé comme une opportunité d'apprentissage et de développement pour tous les participants.

**Déroulement - instructions étape par étape**

1. Le/la conseiller(ère) agréé(e) peut, lorsqu'il/elle se connecte (www.biodynamic-advisors.org), demander une nouvelle évaluation par les pairs du développement de la qualité (dans le domaine contractuel).
2. Le/la conseiller(ère) demandeur/euse est responsable de la sélection et du contact des pairs évaluateurs pour organiser l'évaluation par les pairs (voir ci-dessus : Choix des pairs évaluateurs).
3. Le/la conseiller(ère) et les pairs évaluateurs définissent les principales tâches d'apprentissage pour la période suivante. Les pairs évaluateurs peuvent définir d'autres conditions pour la prochaine admission dans 3 ans. Les principales informations de l'entretien sont consignées dans un rapport commun ou deux rapports écrits individuels, rédigés par les pairs évaluateurs. Les rapports doivent être acceptés par les trois parties. Ils servent à leur tour de base pour le prochain entretien de développement de la qualité dans 3 ans.
4. Après la réussite de l'entretien de développement de la qualité par les pairs, la date et le nom des deux pairs évaluateurs sont enregistrés dans la zone de connexion.
5. Les pairs évaluateurs reçoivent un mail automatique du système qualité, dans lequel ils peuvent confirmer ou refuser la nouvelle admission.

### En plus pour la qualification supplémentaire Demeter

### 2.a Les deux pairs évaluateurs doivent déjà être reconnus dans le système de qualité comme conseillers qualifiés Demeter (voir www.biodynamic-advisors.org). (Une aide peut être apportée pour la recherche de pairs évaluateurs appropriés, veuillez contacter la coordination)

6.a Les pairs évaluateurs envoient le rapport au service de coordination au BFDI et lui communiquent ainsi le résultat (prolongation de la reconnaissance confirmée ou refusée).

6.b Si aucune autre recommandation n'a été formulée lors du premier/précédent entretien de développement de la qualité, la participation du comité de qualification n'est pas requise. Le service de coordination auprès du BFDI confirme la prolongation de la reconnaissance par une nouvelle lettre de reconnaissance pour 3 ans.

6.c Si des recommandations ou des conditions ont été mentionnées lors de la première/précédente réunion de développement de la qualité, les pairs évaluateurs font part de leurs conclusions et résultats au service de coordination du BFDI. Si des doutes subsistent quant à leur réalisation, le rapport est discuté au sein du comité de qualification.

Ce **modèle** constitue, avec le **portfolio** (dans lequel le développement personnel et professionnel est documenté), la base de l'entretien de développement de la qualité (Peer-Review). Il peut être utilisé comme modèle pour les deux entretiens de développement de la qualité (standard ou qualification complémentaire Demeter). Le **profil de compétence archétypique pour les conseillers/conseillères biodynamiques** (peut être téléchargé sur le site web) peut être utilisé comme réflexion préparatoire à l'entretien pour vérifier sa pertinence.

**Pour en savoir plus sur le portfolio et le renouvellement de la reconnaissance, consultez le guide actuel sur le site web !**

**Conseil international en biodynamie - Système de qualité évalué par les pairs (Peer-Review)**

Modèle de rapport - Entretien de développement de la qualité pour le renouvellement de la reconnaissance du

 Date

**Nom du/de la demandeur(-euse) :**

Adresse :

Email :

Téléphone :

Votre nom (en tant que Peer Reviewer) Votre e-mail :

Nom du deuxième Peer Reviewer Email :

1. **Le profil public en ligne du conseiller/de la conseillère sur 222.biodynamic-advisors.org**

Le profil en ligne du conseiller devrait être vérifié ensemble. Est-il à jour ? Correspond-il à la pratique actuelle du conseiller ? Est-il compréhensible et complet ?

*Décrivez ici vos conclusions*

1. **Conditions ou recommandations lors du dernier entretien de développement de la qualité**

Si des conditions ou des propositions d'amélioration ont été formulées lors du premier entretien de développement de la qualité, elles doivent être identifiées et vérifiées lors de l'entretien. Dans le cas d'une reconnaissance Demeter, la lettre reçue du comité de qualification devrait être discutée.

*Décrivez ici vos conclusions*

1. **Qualification supplémentaire Demeter : contenu de la lettre de confirmation du BFDI**

Dans le cas d'une reconnaissance Demeter, la lettre reçue de la commission de qualification doit être discutée. Quelles actions ont été entreprises pour répondre aux conditions posées ? Les recommandations ont-elles été suivies ?

*Décrivez ici vos conclusions*

1. **Portfolio du conseiller/de la conseillère**

Les formations professionnelles continues pertinentes, les projets de cas spécifiques, les succès ou les défis devraient être documentés dans le portfolio actualisé et communiqués aux collègues. Le conseiller/la conseillère Demeter est-il/elle à jour avec les directives Demeter ? Quel développement le/la conseiller/ère a-t-il/elle fait au cours des 3 dernières années ? Quelles sont les situations de conseil qui nécessitent une formation continue ? Qu'est-ce qui peut être recommandé ?

1. **Le profil de compétence archétypique pour les conseillers/conseillères biodynamiques (peut être téléchargé à partir du site web)**

 La pertinence du profil de compétences archétypal peut être vérifiée pour la réflexion préparatoire à l'entretien. Que peuvent recommander les pairs évaluateurs au conseiller/à la conseillère pour son développement personnel et professionnel ?

*Décrivez ici vos conclusions*

**Vérification des critères minimaux**

* **Critères généraux minimaux :** Décrivez s'ils sont remplis ou, si ce n'est pas le cas, dans quelle mesure
* **Critères minimaux Demeter :** Décrivez s'ils sont remplis ou, si ce n'est pas le cas, dans quelle mesure

**Résumé de vos impressions et conclusions**

**Recommandation inconditionnelle**

Veuillez sélectionner

* En tant que Peer Reviewer, je confirme que la reconnaissance en tant que conseiller(ère) biodynamique est renouvelée dans le système de qualité.
* En tant que Peer Reviewer, je recommande/confirme que la reconnaissance Demeter du conseiller/de la conseillère soit renouvelée.

**Recommandation conditionnelle**

Ou, et décrivez votre recommandation en détail :

* En tant que Peer-Reviewer, je recommande que le/la conseiller(ère) biodynamique............................
* En tant que Peer-Reviewer, je recommande que le/la conseiller/ère Demeter......................... .............

Une copie de ce rapport est dans tous les cas échangée entre les 3 parties concernées

**Signatures**

Signature du pair examinateur

Lieu, date

**Pour les demandes de qualification supplémentaire Demeter, veuillez envoyer ce formulaire à :**

Biodynamic Federation - Demeter International

Head office I Brandschneise 1 I 64295 Darmstadt I GERMANY

Courrier électronique : petra.derkzen@demeter.net